**Вопрос: Я работаю в столовой. При прохождении очередного медосмотра медицинская комиссия дала заключение о противопоказании в работе с пищевыми продуктами. Законно ли мое отстранение от работы?**

Ответ: Разъясняю, что согласно абзацу 5 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором.

Работодатель обязан уведомить работника об отсутствии у него вакансий вообще или вакансий, не противопоказанных работнику по состоянию здоровья, соответствующих его квалификации.

На основании ч.ч. 2, 3 ст. 73 ТК РФ если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч. 1 ст. 77 настоящего Кодекса.

В связи с этим издается приказ об увольнении с указанием в качестве основания для его издания медицинского заключения и справки об отсутствии вакансий, подходящих для работника с учетом его компетенций и состояния здоровья.

Старший помощник прокурора Е.Г. Опимах